



# GROUPE DE TRAVAIL SUR L'EDI DE PVC

## Aperçu (mis à jour en juin 2023)

Le groupe de travail sur l'équité, la diversité et l'inclusion (GTEDI) de Patinage de vitesse Canada est composé d'un groupe d'experts internes et externes qui appuiera le personnel de PVC dans la prise de décisions opérationnelles par le biais de la consultation et de l'engagement.

### Objectifs

Les membres du GTEDI fourniront une orientation, des conseils et une rétroaction sur la portée, les objectifs, l'exécution et la mise en œuvre d'une stratégie nationale sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Le personnel de PVC examinera attentivement les contributions du GTEDI, mais conservera le pouvoir de décision finale.

Dans le cadre de cette stratégie, le mandat initial du GTEDI consistera à aider à définir des actions spécifiques et des objectifs mesurables que PVC devra prendre en compte pour faire progresser le sport et ainsi développer une communauté équitable, diversifiée et inclusive.

### Mandat

Le mandat initial du GTEDI s'étendra d'août 2023 à août 2024. Après cette période initiale, les objectifs et le mandat du GTEDI seront réévalués afin de déterminer le meilleur plan d'action concernant les prochaines étapes.

### Opérations

Le GTEDI se réunira mensuellement pendant les trois premiers mois afin d'établir des objectifs clés et continuera ensuite à se réunir tous les trimestres pour suivre et évaluer les progrès réalisés. Les réunions se dérouleront par vidéoconférence et seront coprésidées par la gestionnaire, Développement des membres et coordonnateur, Sport sécuritaire et inclusion de PVC.

### Composition

Le GTEDI sera composé d'environ 10 personnes provenant de l'intérieur et de l'extérieur de la communauté du patinage de vitesse, à l'exclusion des coprésidents.

### Recrutement

Le recrutement des membres du GTEDI sera effectué de diverses façons, notamment par le biais d'un appel de candidatures auprès des OSPT, de publications sur le site Web et sur les plateformes de médias sociaux de PVC, de publications sur des forums publics tels que le SIRC, et du réseau personnel des employés de PVC.



Les candidats sont tenus de se présenter eux-mêmes en utilisant le processus de candidature désigné. Le personnel de PVC sélectionnera les membres pour les postes disponibles en fonction de la matrice des compétences.

## Représentation

Les membres potentiels du GTEDI seront évalués en fonction de la grille de compétences ci-dessous. Cette grille permettra d'obtenir le meilleur équilibre possible entre l'expérience et les compétences. Les deux tiers des membres du groupe s'identifieront à une ou plusieurs populations sous-représentées (femmes, nouveaux Canadiens, PANDC, LGBTQI2S+, personnes ayant un handicap). Une expertise externe au patinage de vitesse sera recherchée afin d'élargir la perspective du groupe.

### Groupe de travail sur l'EDI : Grille de compétences

Catégorie	Description
<b>Compétences</b>	
<b>Équité, diversité et inclusion</b>	Connaissance et compréhension approfondies des enjeux et des pratiques exemplaires en matière d'EDI dans le sport et sur le lieu de travail
<b>Mise en œuvre de stratégies</b>	Expérience dans la mise en œuvre de stratégies et dans l'élaboration de programmes
<b>Expérience en patinage de vitesse ou dans le sport</b>	Connaissance du sport ; expérience en tant qu'athlète, entraîneur, officiel ou bénévole
<b>Représentation</b>	
<b>Identité de genre et groupes minoritaires</b>	Représentation de personnes issues de groupes minoritaires et sous-représentés (race, origine ethnique, orientation sexuelle, identité de genre, handicap, etc.)
<b>Niveau sportif</b>	Représentation de personnes impliquées dans le patinage de vitesse et dans le sport au niveau national, provincial/territorial et au niveau des clubs
<b>Géographique</b>	Représentation géographique de diverses provinces et territoires; prise en compte de la répartition des membres
<b>Langue</b>	Représentation des personnes parlant l'anglais et le français